

**Муниципальное общеобразовательное учреждение Кебаньёльская
средняя общеобразовательная школа**

ПРИНЯТО
на педагогическом совете,
протокол № 7 от 15.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ Кебаньёльской СОШ

**Среднесрочная программа развития
МОУ Кебаньёльской СОШ**

п. Кебаньёль

2022 г.

Цель программы:

- 1.Повысить качество внутришкольной системы повышения квалификации за счет привлечения 80% педагогических работников к участию в методической работе на уровне школы и муниципалитета к декабрю 2022 году,
- 2.Повысить качество школьной образовательной и воспитательной среды за счет проведения целенаправленной работы со всеми участниками образовательных отношений по преодолению проявлений буллинга до 10 % в отношениях между учащимися, и повышения уровня мотивации у 65% учащихся к декабрю 2022 г.

Задачи программы:

- 1.1.1.Создать условия и возможности для прохождения курсов повышения квалификации педагогами.
 - 1.2.Организовать работу по представлению педагогического опыта на различных уровнях (школьном, межшкольном и муниципальном);
 - 1.3. Вовлечь в активную методическую работу через участие педагогических работников в работе методических объединений, внутришкольных семинаров, через подготовку к участию в конкурсах, самообразование;
 - 1.4.Оказывать поддержку учителям, активно участвующим во внутришкольной системе повышения квалификации на основе Правил внутреннего трудового распорядка работников Школы и Положения о порядке установления доплат и надбавок за счет бюджетных средств.
2. 2.1.Выявить учащихся с низкой мотивацией в 5-9 классах с установлением причин.
 - 2.2. Наладить сотрудничество школы с родителями по преодолению низкой мотивации детей.
 - 2.3.Создать условия для устранения дефицитов педагогов по проблеме мотивации учащихся.
 - 2.4. Вовлечь большинство учащихся 5-9-х классов во внеурочную деятельность по предметам.
 - 2.5.Оказать методическую помощь учителям, работающим в классах с большим количеством неуспешных учащихся.
 - 2.6. Оказать консультативную помощь родителям и учащимся, испытывающим трудности в обучении.

Целевые индикаторы и показатели программы:

Индикаторы цели	Целевые показатели
Доля педагогов, активно участвующих во внутришкольной системе повышения квалификации	80%
Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до конца 2022 года	75%
Доля мотивированных на учебную деятельность учащихся	65%
Доля успеваемости в основной школе	95%
Снижение доли проявлений буллинга в отношениях между учащимися,	До 10%

Сроки и этапы реализации программы:

Март-декабрь 2022 года

1 этап: март-июнь 2022г.

2 этап: сентябрь-декабрь 2022г.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Повысится качество внутришкольной системы повышения квалификации за счет привлечения 80% педагогических работников к активному участию в методической работе на уровне школы, муниципалитета.
2. Повысится качество школьной образовательной и воспитательной среды за счет проведения целенаправленной работы со всеми участниками образовательных отношений по преодолению проявлений буллинга до 10 % в отношениях между учащимися, и повышения уровня мотивации у 65% учащихся.

Исполнители и порядок управления реализацией программы:

Исполнители: директор школы, заместители директора по учебной и воспитательной работе, школьный психолог, социальный педагог, старшая вожатая, председатели методических объединений, педагогические работники школы.

Порядок управления программой: Корректировка программы осуществляется педагогическим советом, управление реализацией программы осуществляет директор школы.

Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями:

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	1. Провести комплексный анализ школьной ситуации и причин возникновения агрессии в отношении отдельных учащихся со стороны сверстников.	Подбор диагностического инструментария и проведение мониторинговых мероприятий	Март, Апрель 2022	Протокол результатов социометрии	Зам. директора по ВР, педагог-психолог
	2. Обеспечить психолого-педагогическим сопровождением всех участников образовательных отношений;	Проведение классных часов с обучающимися	II квартал, IV квартал 2022 г.	Протокол, справка	Зам. директора по ВР, классные руководители
		Проведение семинара для педагогов	III квартал 2022 г.	Фото, Протокол	Зам. директора по ВР
		Проведение родительских собраний	II квартал 2022 г.	Протоколы	Зам. директора по ВР, классные руководители
		Встречи с представителями ОМВД России по Усть-Куломскому району	IV квартал 2022 г.	Справка, фото	Социальный педагог
		Проведение индивидуальных консультаций для родителей	II квартал, IV квартал 2022 г.	Справка	Классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог
		Разработка информационного материала для родителей и педагогов	IV квартал 2022 г.	Фото, Буклет	Социальный педагог

	3. Активизировать работу школьной службы примирения.	Проведение примирительных процедур с участниками образовательных отношений			
	4. Совершенствовать систему профориентационной работы в школе.	Участие во Всероссийских онлайн-уроках по профориентации	II квартал, III квартал 2022 г.	Справка	Зам. директора по ВР, классные руководители
		Реализация проекта «Билет в будущее»	III квартал 2022 г.	Справка	Зам. директора по ВР, классные руководители
	Выявить учащихся с низкой мотивацией в 5-9 классах с установлением причин.	Проведение мониторинга	II квартал 2022г.	Справка о результатах мониторинга	Педагог-психолог, социальный педагог
	Наладить сотрудничество школы с родителями по преодолению низкой мотивации детей.	Родительские собрания в 5-9 классах Индивидуальные консультации для родителей	II квартал 2022г.-5-8 классы; III квартал 2022г. – 5 класс	Протоколы родительских собраний	Зам. по УР, классные руководители
	Создать условия для устранения дефицитов педагогов по проблеме мотивации учащихся.	Семинар по проблемам учебной мотивации.	II квартал 2022г	Приказ директора.	Зам. по УР, педагог-психолог, Председатели МО, педагоги
	Вовлечь большинство учащихся 5-9-х классов во внеурочную деятельность по предметам.	Проведение предметных декад, вовлечение учащихся в предметные кружки, в отряды по направлениям интеллектуальной деятельности в летний оздоровительный период	II –IV квартал 2022 г.	Отчеты	Зам по ВР, старшая вожатая, социальный педагог, педагоги.
	Оказать методическую	Посещение уроков в классах,	постоянно	Материалы	Зам. по УР

	помощь учителям, работающим в классах с большим количеством неуспешных учащихся.	индивидуальные консультации для педагогов		по анализу посещенных уроков	
	Оказать консультативную помощь родителям и учащимся, испытывающим трудности в обучении.	Индивидуальные консультации.	постоянно	Отчеты	Зам. по УР, педагог-психолог, социальный педагог, педагоги школы
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.	Создать условия и возможности для прохождения курсов повышения квалификации учителей.	Курсы повышения квалификации на базе КРИРО и ПК и ФГАОУ ДПО "Академия Минпросвещения РФ".	II квартал 2022г	Удостоверения	Зам. по УР, педагоги
	Организовать работу по представлению педагогического опыта на различных уровнях (школьном, межшкольном и муниципальном);	Открытые уроки на уровне школы, оказание методической помощи учителям района, выступления на семинарах муниципального уровня.	II –IV квартал 2022 г.	Приказы РУО и директора	Зам. по УР, председатели МО, педагоги
	Вовлечь в активную методическую работу через участие педагогических работников в работе методических объединений, внутришкольных семинаров, через подготовку к участию в конкурсах, самообразование;	Участие в работе МО над темами «Развитие функциональной грамотности учащихся». Выступления на внутришкольных семинарах по темам антирисковой программы, подготовка к участию в школьном этапе конкурса «Учитель года», в республиканском конкурсе «Лучший учитель коми языка».	II –IV квартал 2022 г.	Приказы, протоколы заседаний МО, отчеты.	Зам. по УР, председатели МО, педагоги

		Работа над темой самообразования.			
	Оказывать поддержку учителям, активно участвующих во внутришкольной системе повышения квалификации на основе Правил внутреннего трудового распорядка работников Школы и Положения о порядке установления доплат и надбавок за счет бюджетных средств.		По показателям работы - постоянно	Приказы	Директор, комиссия по доплатам.