

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Кебаньёльская средняя общеобразовательная школа

ПРИНЯТО  
На педагогическом совете,  
Протокол № 7 от 15.03.2022 г.

Утверждено  
Директор МОУ Кебаньёльской СОШ  
*Лисов* К.А. Попова  
16.03.2022 г.



**Программа антирисковых мер**

**«Повышение качества внутришкольной системы  
повышения квалификации»**

п. Кебаньёль  
2022 г.

**Цель программы:** Повысить качество внутришкольной системы повышения квалификации за счет привлечения 80% педагогических работников к активному участию в методической работе на уровне школы и муниципалитета к декабрю 2022 году,

**Задачи программы:**

1. Создать условия и возможности для прохождения курсов повышения квалификации педагогами.
2. Организовать работу по представлению педагогического опыта на различных уровнях (школьном, межшкольном и муниципальном);
3. Вовлечь педагогов в активную методическую работу через участие в работе методических объединений, внутришкольных семинаров, через подготовку к участию в конкурсах, самообразование;
4. Оказывать поддержку учителям, активно участвующим во внутришкольной системе повышения квалификации на основе Правил внутреннего трудового распорядка работников Школы и Положения о порядке установления доплат и надбавок за счет бюджетных средств.

**Целевые индикаторы и показатели программы:**

**Целевые индикаторы и показатели программы:**

<b>Индикаторы цели</b>	<b>Целевые показатели</b>
Доля педагогов, активно участвующих во внутришкольной системе повышения квалификации	80%
Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до конца 2022 года	75%

**Сроки и этапы реализации программы:**

Подготовительный этап (январь-март 2022 года):

- проведение аналитической и диагностической работы;
- разработка и утверждение программы перехода школы в эффективный режим работы.

Основной этап (апрель-декабрь 2022 года)

- реализация плана мероприятий программы;
- мониторинг результатов;

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- 1 Прохождение курсов повышения квалификации педагогами;
2. Участие педагогов в методических семинарах;
3. Участие педагогов в работе методических объединений;

4. Подготовка педагогов со стороны администрации, председателей МО к участию во внутришкольных, муниципальных семинарах, конкурсах;
5. Проведение открытых уроков;
6. Обмен опытом на уровне муниципалитета;
7. Работа комиссии по доплатам.

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

Повысится качество внутришкольной системы повышения квалификации за счет привлечения 80% педагогических работников к активному участию в методической работе на уровне школы, муниципалитета.

**Исполнители программы:** директор школы, заместители директора по учебной и воспитательной работе, председатели методических объединений, педагогические работники школы.

**Порядок управления программой:** Корректировка программы осуществляется педагогическим советом, управление реализацией программы осуществляет директор школы.

## Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Ответственные	Участники	Отчет
Создать условия и возможности для прохождения курсов повышения квалификации учителей.	Курсы повышения квалификации на базе КРИРО и ПК и ФГАОУ ДПО "Академия Минпросвещения РФ" по темам «Развитие функциональной грамотности» и «Обновленные ФГОС НОО и ООО»	Март-июнь 2022г	Зам. по УР	педагоги	Удостоверения о повышении квалификации
Организовать работу по представлению педагогического опыта на различных уровнях (школьном, межшкольном и муниципальном);	Проведение открытых уроков на уровне школы по темам повышения квалификации	Октябрь-ноябрь 2022г.	Зам по УР Педагог-психолог	По два педагога от каждого методического объединения	Приказы директора, материалы по анализу уроков.
	Оказание методической помощи учителям школ района с низкими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике	Март-апрель	Специалисты РУО	Учителя русского языка и математики	Приказ РУО
	Выступления на семинарах, конференциях муниципального уровня (по плану работы РУО).	Апрель-декабрь	Зам. по УР	Педагоги	Приказы РУО, директора школы

<p>Вовлечь в активную методическую работу через участие педагогических работников в работе методических объединений, внутришкольных семинаров, через подготовку к участию в конкурсах, самообразование;</p>	<p>Участие в работе предметных МО над темами «Развитие функциональной грамотности учащихся» и «Обновленные ФГОС НОО и ООО».</p>	<p>1-я, 2-я неделя май-июнь, сентябрь-октябрь 2022г.</p>	<p>Зам. директора по УР, председатели МО</p>	<p>Зам. директора по УР, председатели МО, педагоги</p>	<p>Протоколы МО</p>
	<p>Выступления на внутришкольных семинарах по темам антирисковой программы «Повышение качества школьной образовательной и воспитательной среды»</p>	<p>Июнь</p>	<p>Зам. по УР, зам. по ВР</p>	<p>Зам. по УР, зам. по ВР, педагоги</p>	<p>Приказы</p>
	<p>Подготовка к участию в школьном этапе конкурса «Учитель года», в республиканском конкурсе «Лучший учитель коми языка».</p>	<p>Ноябрь – декабрь 2022</p>	<p>Зам. по УР, зам. по ВР, председатели МО</p>	<p>Педагоги, участники школьного этапа конкурса, учитель начальной школы, претендент на участие в республиканском конкурсе</p>	<p>Протокол родительского собрания</p>
	<p>Работа над темами самообразования.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Председатели МО</p>	<p>Педагоги</p>	<p>Отчеты педагогов</p>

Оказывать поддержку учителям, активно участвующим во внутришкольной системе повышения квалификации на основе Правил внутреннего трудового распорядка работников Школы и Положения о порядке установления доплат и надбавок за счет бюджетных средств.	Административные совещания, заседания комиссии по доплатам	По результатам деятельности педагогов	Директор школы, зам. по УР, зам. по ВР.	Директор, комиссия по доплатам	Приказы директора школы протоколы комиссии по доплатам
---	--	---------------------------------------	---	--------------------------------	---